

<b>FUNDAMENTOS DE SEGURIDAD SOCIAL</b>	
<b>CARRERA</b>	SEGURIDAD SOCIAL Y PREVISIONAL
<b>PRE REQUISITOS</b>	Administración y Desarrollo Empresarial
<b>SEMESTRE</b>	Segundo
<b>HORAS TOTALES</b>	72
<b>HORAS SEMANALES</b>	04
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	Analizar y evaluar los beneficios que ofrecen las entidades involucradas y fiscalizadoras del nuevo sistema previsional chileno.

<b>UNIDAD Nº</b>	<b>TITULO UNIDAD</b>	<b>HORAS</b>
1	LA REFORMA PREVISIONAL	24
2	EL SISTEMA PREVISIONAL	24
3	ORGANISMOS FISCALIZADORES Y DE CONTROL	24

<b>UNIDAD N°</b>	1
<b>TITULO UNIDAD</b>	LA REFORMA PREVISIONAL
<b>HORAS TOTALES UNIDAD</b>	24
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	Reconocer y definir las causas que llevaron a la necesidad del cambio previsional en Chile.
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>CONTENIDOS</b>
<p>Distinguir las características del antiguo regimen previsional chileno.</p> <p>Describir los aspectos fundamentales del DL 3500.</p>	<p><b>1. Historia de la reforma previsional en Chile(1980)</b></p> <p>1.1 Reforma previsional DL 3500</p> <p>1.2 Los dos sistemas previsionales</p> <p>1.2.1 sistema de reparto</p> <p>1.2.2 sistema de capitalización</p> <p>1.3 Comparación de los dos sistemas</p> <p>1.4 Causas que originan la reforma previsional del año 80</p> <p><b>2. DL 3500</b></p> <p>2.1 Origen y fundamento legal</p> <p>2.2 Contenidos principales</p> <p>2.3 Areas que abarca el DL 3500</p> <p>2.4 Instituciones a las que da origen el nuevo sistema previsional</p>

<b>UNIDAD N°</b>	2
<b>TITULO UNIDAD</b>	EL SISTEMA PREVISIONAL
<b>HORAS TOTALES UNIDAD</b>	24
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	Identificar las características de las instituciones que constituyen el sistema previsional chileno.
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>CONTENIDOS</b>
Distinguir las características, rol y funciones del INP.	<b>1. Instituto de Normalización Previsional</b> 1.1 Origen 1.2 Funciones 1.3 Beneficios a los afiliados 1.4 Fondos previsionales que administra el INP.
Distinguir las características, rol y funciones de las Cajas de Previsión.	<b>2. Cajas de Previsión del antiguo sistema</b> 2.1 Origen 2.2 Funciones 2.3 Beneficios a los afiliados 2.4 Fondos previsionales que administran las Cajas
Distinguir las características, rol y funciones de las CCAF.	<b>3. Cajas de Compensación de Asignación Familiar</b> 3.1 Origen 3.2 Funciones 3.3 Beneficios a los afiliados 3.4 Fondos previsionales que administran las Cajas de Compensación de Asignación Familiar

<p><b>Distinguir características, funciones de mutualidades</b></p>	<p><b>las y las</b></p>	<p><b>4. Mutualidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>4.1 Origen</li><li>4.2 Funciones</li><li>4.3 Beneficios a los afiliados</li><li>4.4 Fondos previsionales que administran las Mutualidades</li></ul>
<p><b>Distinguir características, funciones de las AFP.</b></p>	<p><b>las y las</b></p>	<p><b>5. Administradoras de Fondos de Pensión</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>5.1 Origen</li><li>5.2 Funciones</li><li>5.3 Beneficios a los afiliados</li><li>5.4 Fondos previsionales que administran las AFP</li></ul>
<p><b>Distinguir características, funciones del las ISAPRES.</b></p>	<p><b>las y las</b></p>	<p><b>6. Instituciones de Salud Previsional</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>6.1 Origen</li><li>6.2 Funciones</li><li>6.3 Beneficios a los afiliados</li><li>6.4 Fondos previsionales que administran las ISAPRES</li></ul>

<b>UNIDAD N°</b>	3
<b>TITULO UNIDAD</b>	ORGANISMOS FISCALIZADORES Y DE CONTROL
<b>HORAS TOTALES UNIDAD</b>	24
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	Reconocer las características y atribuciones de las entidades fiscalizadoras del sistema previsional chileno.
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>CONTENIDOS</b>
<p>Identificar el rol y el ámbito de fiscalización de las Superintendencias del área previsional-</p> <p>Identificar el rol y el ámbito de fiscalización de las entidades financieras.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Superintendencia de Seguridad Social</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Origen y objetivos</li> <li>1.2 Estructura orgánica</li> <li>1.3 Ambito de acciones y atribuciones</li> </ol> </li> <li><b>2. Superintendencia de AFP</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Origen y objetivos</li> <li>2.2 Estructura orgánica</li> <li>2.3 Ambito de acciones y atribuciones</li> </ol> </li> <li><b>3. Superintendencia de ISAPRES</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 Origen y objetivos</li> <li>3.2 Estructura orgánica</li> <li>3.3 Ambito de acciones y atribuciones</li> </ol> </li> <li><b>4. Superintendencia de Bancos y Seguros</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1 Origen y objetivos</li> <li>4.2 Estructura orgánica</li> <li>4.3 Ambito de acciones y atribuciones</li> </ol> </li> <li><b>5. Bolsas de Comercio</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1 Origen y objetivos</li> <li>5.2 Estructura orgánica</li> <li>5.3 Ambito de acciones y atribuciones</li> </ol> </li> </ol>

### **SUGERENCIAS METODOLOGICAS**

Para el adecuado desarrollo de los contenidos y objetivos de esta asignatura es necesario que los estudiantes realicen actividades que permitan armonizar los contenidos teóricos con situaciones reales del mundo laboral. Para estos efectos se sugiere:

- Clases expositivas para sistematizar los contenidos de las distintas unidades temáticas, con apoyo de audiovisuales cuando corresponda.
- Exposición y charla de los temas
- Transparencia y diapositivas
- Trabajos de investigación de los alumnos en temas asignados de las materias tratadas.
- Visitas a los sitios web de las distintas instituciones
- Lectura de artículos de actualidad en torno a las temáticas tratadas en el curso

### **SUGERENCIAS DE EVALUACION**

Durante el semestre se aplicarán, a lo menos, tres evaluaciones parciales para medir el logro de los objetivos de cada unidad temática. Al término de cada semestre se aplicará una prueba con carácter global para medir el grado de logro del objetivo de la asignatura.

Las evaluaciones parciales se ponderarán en un 60% de la nota final; la prueba global tendrá una ponderación del 40%.

El rendimiento mínimo en cada evaluación no podrá ser inferior al 60%

Para la adecuada medición del logro de los objetivos, se sugiere aplicar instrumentos tales como:

- Pruebas escritas de aplicación y análisis de conceptos.
- Trabajos de investigación con exposición oral
- Interrogaciones orales después de cada tema explicado en su totalidad

## BIBLIOGRAFIA

### OBLIGATORIA

<b>AUTOR</b>	Miranda, Eduardo
<b>TITULO</b>	Análisis del sistema de fondos de pensiones
<b>EDITORIAL</b>	Jurídica de Chile
<b>AÑO</b>	1997

<b>AUTOR</b>	CREDESS
<b>TITULO</b>	Modernización de la Seguridad Social
<b>EDITORIAL</b>	Jurídica de Chile
<b>AÑO</b>	1996

### COMPLEMENTARIA

<b>AUTOR</b>	Fuentealba G., Gonzalo
<b>TITULO</b>	Régimen Jurídico del Crédito Social en las Cajas de Compensación
<b>EDITORIAL</b>	Cono Sur
<b>AÑO</b>	2001