

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	
CARRERA	SEGURIDAD SOCIAL Y PREVISIONAL
PRE REQUISITOS	Ingreso
SEMESTRE	Primero
HORAS TOTALES	72
HORAS SEMANALES	04
OBJETIVO GENERAL	Aplicar las normas básicas que forman el Derecho Individual del Trabajo en lo referente a los elementos componentes, clasificaciones y requisitos del Contrato de trabajo, de la Jornada Laboral y de los Descansos Laborales.

UNIDAD N°	TITULO UNIDAD	HORAS
1	INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL	12
2	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	34
3	REMUNERACIONES	26

UNIDAD Nº	1
TITULO UNIDAD	INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL
HORAS TOTALES UNIDAD	12
OBJETIVO GENERAL	Distinguir el concepto de Derecho Laboral y las fuentes que lo forman
Relacionar el concepto de Derecho del Trabajo con las características que posee esta prestación de servicios.	1. Fundamentos 1.1 Concepto de Derecho laboral. 1.2 Fuentes del Derecho del trabajo 1.2.1 Fuentes materiales. 1.2.2 Fuentes formales 1.2.3 Fuentes internacionales 1.2.4 Fuentes profesionales
Reconocer las Fuentes del Derecho del Trabajo y los elementos constituyentes del reglamento Interno.	2. Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. 3. Convenciones Colectivas del Trabajo

UNIDAD Nº	2
TITULO UNIDAD	DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO
HORAS TOTALES UNIDAD	34
OBJETIVO GENERAL	Identificar las disposiciones jurídicas fundamentales en lo referente al Contrato individual de Trabajo.
<p>Distinguir los elementos constitutivos del Contrato Individual de trabajo.</p> <p>Elaborar Contratos de Trabajo, integrando las disposiciones pertinentes de la normativa legal vigente.</p> <p>Deducir, sobre la base de situaciones dadas, la correcta utilización de las normas laborales sobre capacidad, nacionalidad, jornada y descansos laborales.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Relación jurídica laboral <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Los Sujetos de la relación jurídica laboral. 1.2 Entes públicos fiscalizadores de la relación laboral 2. Contrato individual de Trabajo. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Definición. 2.2 Clasificación jurídica. 2.3 Tipos de Contratos. 2.4 Perfeccionamiento. 3. Contrato individual de Trabajo. <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Cláusulas del Contrato individual de Trabajo 3.2 Análisis Art. 10 Código del Trabajo. 3.3 Modificación unilateral del Contrato Individual de Trabajo 4. Capacidad y nacionalidad laboral <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Regla general. 4.2 Excepciones: requisitos; prohibiciones. 5. Jornada laboral <ol style="list-style-type: none"> 5.1 Definiciones y clasificación. 5.2 Jornadas Legal, Pactada, Ordinaria, Extraordinaria 5.3 Casos especiales: Dependientes del comercio; Conductores y personal de Locomoción Colectiva; Trabajadores a bordo de naves Pesqueras; Trabajadores agrícolas; Trabajadores temporeros; Trabajadores de casa particular.

<p>Aplicar a casos concretos, la normativa legal vigente en lo referente a terminación de la relación laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none">5.4 Descansos laborales: Definiciones y clasificación.5.5 Descanso diario.5.6 Descanso semanal.5.7 Descanso anual: feriado progresivo y feriado proporcional <p>6. Causales de Terminación de la relación laboral</p> <ul style="list-style-type: none">6.1 Análisis Arts. 159-160-161 del Código del Trabajo.6.2 Comunicaciones; plazos e indemnizaciones.6.3 Procedimiento de reclamación del trabajador.6.4 Organismos fiscalizadores.6.5 Plazos para reclamación.
---	---

UNIDAD Nº	3
TITULO UNIDAD	REMUNERACIONES
HORAS TOTALES UNIDAD	26
OBJETIVO GENERAL	Identificar los elementos constitutivos de la Remuneración y su protección; e identificar las normas generales de protección a los trabajadores.
<p>Reconocer y diferenciar asignaciones que constituyen o no, Remuneración.</p> <p>Identificar normas que precaven los abusos o descuentos indebidos respecto de las remuneraciones, efectuadas por el empleador.</p> <p>Identificar disposiciones legales vigentes, respecto a la protección a la maternidad.</p>	<p>1. Remuneraciones: Definición y clasificación</p> <p>1.1 Asignaciones que no constituyen Remuneración.</p> <p>1.2 Análisis Art. 42 Código del Trabajo.</p> <p>1.3 La Gratificación: Tipos; modalidades de pago.</p> <p>2. Protección a la remuneración: Normas generales.</p> <p>2.1 Excepciones a la inembargabilidad de las remuneraciones.</p> <p>2.2 Deduciones a las remuneraciones: Obligatorias y voluntarias.</p> <p>3. Protección a los trabajadores</p> <p>3.1 Normas generales.</p> <p>3.2 Protección a la maternidad.</p> <p>3.3 Descansos maternales.</p> <p>3.4 El fuero maternal.</p> <p>3.5 Procedimientos y plazos de reclamación.</p> <p>3.6 Seguro de desempleo</p>

SUGERENCIAS METODOLOGICAS

Para el adecuado desarrollo de los contenidos y objetivos de esta asignatura es necesario que los estudiantes realicen actividades que permitan armonizar los contenidos teóricos con situaciones reales del mundo laboral. Para estos efectos se sugiere:

- Exposición del profesor para introducir y concluir sistemáticamente los contenidos de cada unidad.
- Trabajo aplicado con el uso del Código Laboral.
- Apoyar exposiciones con esquemas y proyección de láminas.
- Análisis de casos dados por el Profesor y/o situaciones vivenciadas por los alumnos.

SUGERENCIAS DE EVALUACION

Durante el semestre se aplicarán, a lo menos, tres evaluaciones parciales para medir el logro de los objetivos de cada unidad temática. Al término de cada semestre se aplicará una prueba con carácter global para medir el grado de logro del objetivo de la asignatura.

Las evaluaciones parciales se ponderarán en un 60% de la nota final; la prueba global tendrá una ponderación del 40%.

El rendimiento mínimo en cada evaluación no podrá ser inferior al 60%

Para la adecuada medición del logro de los objetivos, se sugiere aplicar instrumentos tales como:

- Pruebas escritas de aplicación y análisis de conceptos.
- Trabajos de investigación con exposición oral
- Prueba de ensayo teórico- práctica.
- Interrogación oral.
- Prueba teórica de respuestas cerradas.

BIBLIOGRAFIA

OBLIGATORIA

AUTOR	William Thayer
TITULO	Manual de derecho del trabajo
EDITORIAL	JURICA DE CHILE
AÑO	1999

AUTOR	Christian Melis; Felipe Sáez
TITULO	Derecho del trabajo y de la seguridad social
EDITORIAL	JURÍDICA CONOSUR
AÑO	1996

COMPLEMENTARIA

AUTOR	Francisco Walker Linares
TITULO	Derecho del trabajo
EDITORIAL	NASCIMIENTO
AÑO	1995