

<b>ETICA (código 405)</b>	
<b>CARRERA</b>	TÉCNICO JURÍDICO
<b>PRE REQUISITOS</b>	Nivel 300
<b>SEMESTRE</b>	Cuarto
<b>HORAS TOTALES</b>	72
<b>HORAS SEMANALES</b>	04
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	Identificar, analizar y aplicar criterios éticos fundamentales relacionados con el trabajo e integrar conocimientos, habilidades y actitudes en la cultura laboral y una fisonomía ética concreta y específica que entienda al trabajo como medio de perfeccionamiento, plenitud y felicidad humana.

<b>UNIDAD N°</b>	<b>TITULO UNIDAD</b>	<b>HORAS</b>
1	EL SER HUMANO Y SU SER MORAL	18
2	EL EJERCICIO TÉCNICO-PROFESIONAL Y SU ÁMBITO DEONTOLÓGICO	24
3	LA ÉTICA COMO COMPETENCIA LABORAL	30

<b>UNIDAD Nº</b>	1
<b>TITULO UNIDAD</b>	EL SER HUMANO Y SU SER MORAL
<b>HORAS TOTALES UNIDAD</b>	18
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	Comprender al ser humano como un ente que participa de una existencia moral en virtud de su libertad y responsabilidad conductual.
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>CONTENIDOS</b>
<p><b>1.- Analizar algunos fundamentos antropológicos de la ética.</b></p> <p><b>2.- Valorar el trabajo como medio de perfeccionamiento, plenitud y felicidad humana</b></p> <p><b>3.- Distinguir semejanzas y diferencias entre los conceptos de individuo y persona.</b></p>	<p><b>1. Nociones generales de ética</b></p> <p>1.1 El hombre como ser racional</p> <p>1.2 La persona como fin</p> <p>1.3 Naturaleza humana, ética y moral</p> <p>1.4 Persona y Personalidad</p> <p>1.4.1 Temperamento</p> <p>1.4.2 Carácter</p> <p>1.5 Tipologías humanas y caractereológicas</p> <p>1.6 El orden Moral</p> <p>1.6.1 Ley eterna y ley moral</p> <p>1.6.2 Ley natural</p> <p>1.6.3 Ley religiosa</p> <p>1.6.4 Ley social</p> <p>1.6.5 Normas técnicas</p> <p>1.7 El acto moral y sus componentes</p> <p>1.8 Fuentes Autónomas y Heterónomas</p> <p>1.9 El autodomínio moral y los Imperativos categóricos</p>

<b>UNIDAD Nº</b>	2
<b>TITULO UNIDAD</b>	EL EJERCICIO TÉCNICO-PROFESIONAL Y SU AMBITO DEONTOLOGICO
<b>HORAS TOTALES UNIDAD</b>	24
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	Valorar la conducta moral como orientación hacia el desarrollo personal integral del individuo y en la búsqueda de su felicidad.
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>CONTENIDOS</b>
<p><b>1.-Distinguir y analizar los conceptos éticos relacionados con el ejercicio profesional.</b></p> <p><b>2.- Diferenciar las corrientes objetivistas y subjetivistas de los valores y sus consecuencias.</b></p> <p><b>3.- Reconocer la presencia de la sindéresis y la recta razón como facultad de valoración humana.</b></p>	<p><b>1. La naturaleza del valor</b></p> <p>1.1 Valores y Valoraciones</p> <p>1.2 Fines morales y Recta Razón</p> <p>1.3 Corriente objetivista de los valores</p> <p>1.4 Corriente subjetivista de los valores</p> <p><b>2. El trabajo</b></p> <p>2.1 Naturaleza y fines del trabajo</p> <p>2.2 Trabajo, realización y felicidad</p> <p>2.3 Prudencia y toma de decisiones</p> <p>2.4 Libertad y responsabilidad</p> <p>2.5 Autoridad y poder</p> <p>2.6 El valor de la obediencia</p> <p><b>3. El ejercicio técnico-profesional</b></p> <p>1.1 Bien común y desarrollo</p> <p>1.2 Aspectos materiales, sociales y personales de la profesión</p> <p>1.3 Imperativo ético de la capacitación permanente.</p> <p>1.4 Actitudes éticas y no éticas</p> <p><b>4. Códigos de ética profesional</b></p> <p>2.1 Naturaleza</p> <p>2.2 Fines</p> <p>2.3 Casos de análisis</p>

<b>UNIDAD Nº</b>	3
<b>TITULO UNIDAD</b>	LA ETICA COMO COMPETENCIA LABORAL
<b>HORAS TOTALES UNIDAD</b>	30
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	Comprender la naturaleza e importancia del marco ético y la escala de valores personales en el enfrentamiento de la realización profesional.
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>CONTENIDOS</b>
<p><b>1.-Destacar la importancia del comportamiento ético en el ámbito jurídico.</b></p> <p><b>2.- Definir las competencias laborales típicas del técnico jurídico. Identificar conductas reñidas con la praxis judicial.</b></p> <p><b>3.- Valorar la ética como parte del conjunto de competencias profesionales.</b></p> <p><b>4.-Comprender la jerarquía de valores como sustento ético del quehacer profesional.</b></p>	<p><b>1. Marco Etico</b></p> <p>1.1 Marco ético en el ámbito jurídico</p> <p>1.2 Deontología de la carrera</p> <p>1.3 Código de ética de la profesión y/o legislación aplicable a ella. Sanciones previstas en el Código Orgánico de Tribunales</p> <p>1.4 La Vocación Profesional. El Servicio y el Deber Profesional</p> <p>1.5 El deber profesional como elemento deontológico.</p> <p><b>2. Etica y competencias laborales</b></p> <p>2.1 Definición de competencia laboral</p> <p>2.2 Clasificación de las competencias laborales</p> <p>2.3 La ética como competencia: qué hacer y cómo hacer.</p> <p>2.4 La ética en las organizaciones. Niveles</p> <p>2.5 Cultura profesional basada en la ética.</p> <p>2.6 El conflicto ético</p> <p>2.7 La toma de decisiones</p>

### SUGERENCIAS METODOLOGICAS

Para el adecuado desarrollo de los contenidos y objetivos de esta asignatura es necesario que los estudiantes realicen actividades que permitan armonizar los contenidos teóricos con situaciones reales del mundo laboral. Para estos efectos se sugiere:

- Clases expositivas para sistematizar los contenidos de las distintas unidades temáticas, con apoyo de audiovisuales cuando corresponda.
- Exposición y charla de los temas
- Transparencia y diapositivas
- Trabajos de investigación de los alumnos en temas asignados de las materias tratadas.
- Foros de discusión

### SUGERENCIAS DE EVALUACION

Durante el semestre se aplicarán, a lo menos, tres evaluaciones parciales para medir el logro de los objetivos de cada unidad temática. Al término del semestre se aplicará una prueba con carácter global para medir el grado de logro del objetivo de la asignatura.

La nota final se calcula ponderando en un 60% el promedio de las notas parciales, y en un 40% la nota de la prueba global.

Para cada una de las evaluaciones, la nota 4.0, deberá ser equivalente al 60% de la escala.

Para la adecuada medición del logro de los objetivos, se sugiere aplicar instrumentos tales como:

- Pruebas escritas de aplicación y análisis de conceptos.
- Trabajos de investigación con exposición oral
- Interrogaciones orales después de cada tema explicado en su totalidad
- Controles de lectura
- Informes de resolución grupal de casos

## BIBLIOGRAFIA

### OBLIGATORIA

<b>AUTOR</b>	Gómez Pérez, Rafael
<b>TITULO</b>	Ética Empresarial, Teoría y Casos
<b>EDITORIAL</b>	Riapl Madrid
<b>AÑO</b>	1990

<b>AUTOR</b>	López, Ana Teresa
<b>TITULO</b>	Valores, Valoraciones y Virtudes
<b>EDITORIAL</b>	CECSA
<b>AÑO</b>	2004

<b>AUTOR</b>	-
<b>TITULO</b>	Código Orgánico de Tribunales
<b>EDITORIAL</b>	Editorial Jurídica de Chile
<b>AÑO</b>	2005

### COMPLEMENTARIA

<b>AUTOR</b>	Rodríguez, A
<b>TITULO</b>	Ética
<b>EDITORIAL</b>	Universidad de Navarra
<b>AÑO</b>	Pamplona, quinta edición, mayo 1991