

| DERECHO DEL TRABAJO Y COBRANZA LABORAL (código 201) | |
|--|--|
| CARRERA | TÉCNICO JURÍDICO |
| PRE REQUISITOS | Introducción al Derecho - Derecho Político y Constitucional |
| SEMESTRE | Segundo |
| HORAS TOTALES | 72 |
| HORAS SEMANALES | 04 |
| OBJETIVO GENERAL | Explicar los conceptos fundamentales del Derecho del Trabajo y de la Cobranza Laboral. |

| UNIDAD Nº | TITULO UNIDAD | HORAS |
|----------------------|--|--------------|
| 1 | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO Y PROTECCION A LOS TRABAJADORES | 24 |
| 2 | ORGANIZACIÓN SINDICAL Y NEGOCIACION COLECTIVA | 24 |
| 3 | JURISDICCIÓN LABORAL | 22 |

| | |
|---|---|
| UNIDAD Nº | 1 |
| TITULO UNIDAD | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO Y PROTECCION A LOS TRABAJADORES |
| HORAS TOTALES UNIDAD | 24 |
| OBJETIVO GENERAL | Identificar una relación laboral de dependencia y los derechos legales que garantizan la protección del tabajador. |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | CONTENIDOS |
| <p>Conocer requisitos y elementos del contrato de trabajo.</p> <p>Comprender causales de terminación de la relación laboral.</p> <p>Conocer normas protectoras del trabajador.</p> <p>Conocer procedimientos relativos a licencias médicas y otros.</p> | <p>1. Contrato individual de trabajo</p> <p>1.1 Normas generales</p> <p>1.2 Capacidad para contratar</p> <p>1.3 Jornada de trabajo</p> <p>1.4 Remuneraciones</p> <p>1.5 Regimen previsional</p> <p>1.6 Feriados</p> <p>1.7 Contratos especiales</p> <p>1.8 Reglamento interno</p> <p>1.9 Terminación del contrato de trabajo</p> <p>2. Protección a los trabajadores</p> <p>2.1 Normas generales</p> <p>2.2 Cotizaciones previsionales</p> <p>2.3 Protección a la maternidad</p> <p>2.4 Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales</p> <p>2.5 Acoso sexual</p> <p>2.6 Protección de trabajadores de carga y descarga</p> |

| | |
|--|--|
| UNIDAD N° | 2 |
| TITULO UNIDAD | ORGANIZACIÓN SINDICAL Y NEGOCIACION COLECTIVA |
| HORAS TOTALES UNIDAD | 24 |
| OBJETIVO GENERAL | Distinguir formas en que los trabajadores se organizan y negocian colectivamente |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | CONTENIDOS |
| <p>Caracterizar las formas de organizar un sindicato.</p> <p>Identificar las obligaciones de los dirigentes sindicales.</p> <p>Caracterizar y aplicar el procedimiento para realizar una negociación sindical</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organización Sindical <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Sindicatos 1.2 Regimen legal 1.3 Prácticas desleales 1.4 Disolución de organizaciones sindicales 1.5 Fiscalización de organizaciones sindicales 1.6 Delegado de personal. 2. Negociación Colectiva <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Normas generales 2.2 Presentación del proyecto de contrato colectivo 2.3 Contrato colectivo 2.4 Mediación 2.5 Arbitraje 2.6 Huelga 2.7 Prácticas desleales en la negociación colectiva 2.8 Procedimiento judicial en la negociación colectiva |

| | |
|--|--|
| UNIDAD Nº | 5 |
| TITULO UNIDAD | JURISDICCIÓN LABORAL |
| HORAS TOTALES UNIDAD | 20 |
| OBJETIVO GENERAL | Conocer la organización de los tribunales laborales y los distintos procedimientos |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | CONTENIDOS |
| <p>Conocer las normas sobre competencia laboral. Comprender los diversos procedimientos.</p> <p>Conocer las normas especiales sobre cobranza de algunas prestaciones laborales</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Jurisdicción Laboral <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Juzgados de Letras del Trabajo 1.2 Procedimientos 1.3 Fiscalización, sanciones y prescripciones 1.4 Recursos 1.5 Prescripción 1.6 Reforma ley 20.087 2. Cobranza Laboral <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Títulos ejecutivos 2.2 Competencia 2.3 Cobranza previsional 2.4 Reforma ley 20.087 |

SUGERENCIAS METODOLOGICAS

Para el adecuado desarrollo de los contenidos y objetivos de esta asignatura es necesario que los estudiantes realicen actividades que permitan armonizar los contenidos teóricos con situaciones reales del mundo laboral. Para estos efectos se sugiere:

- Lecturas dirigidas
- Taller de análisis de casos
- Investigación en casos que lo ameriten
- Análisis de jurisprudencia

SUGERENCIAS DE EVALUACIÓN

Durante el semestre se aplicarán, a lo menos, tres evaluaciones parciales para medir el logro de los objetivos de cada unidad temática. Al término de cada semestre se aplicará una prueba con carácter global para medir el grado de logro del objetivo de la asignatura.

La nota final se calcula ponderando en un 60% el promedio de las notas parciales, y en un 40% la nota de la prueba global.

En cada una de las evaluaciones, la nota 4.0, deberá ser equivalente al 60% de la escala.

Para la adecuada medición del logro de los objetivos, se sugiere aplicar instrumentos tales como:

- Pruebas escritas de aplicación y análisis de conceptos.
- Trabajos de investigación con exposición oral

BIBLIOGRAFÍA

OBLIGATORIA

| | |
|------------------|--|
| AUTOR | Héctor Humeres N. |
| TITULO | Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, tomo I |
| EDITORIAL | Editorial Jurídica de Chile |
| AÑO | 2004 |

| | |
|------------------|--|
| AUTOR | Héctor Humeres N. |
| TITULO | Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social tomo II |
| EDITORIAL | Editorial Jurídica de Chile |
| AÑO | 2005 |

| | |
|------------------|-----------------------------|
| AUTOR | - |
| TITULO | Código del Trabajo |
| EDITORIAL | Editorial Jurídica de Chile |
| AÑO | 2005 |