

TALLER CONTABLE COMPUTACIONAL	
CARRERA	CONTABILIDAD GENERAL
PRE REQUISITOS	Software de Aplicación Procesos Contables
SEMESTRE	Tercero
HORAS TOTALES	72
HORAS SEMANALES	04
OBJETIVO GENERAL	Aplicar tecnología computacional en el desarrollo del proceso contable y de remuneraciones de una empresa.

UNIDAD N°	TITULO UNIDAD	HORAS
1	SISTEMAS CONTABLES COMPUTACIONALES	10
2	SISTEMAS DE REMUNERACIONES	28
3	SISTEMAS CONTABLES	34

UNIDAD Nº	1
TITULO UNIDAD	SISTEMAS CONTABLES COMPUTACIONALES
HORAS TOTALES UNIDAD	10
OBJETIVO GENERAL	Identificar el concepto y objetivos de un sistema contable computacional.
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDOS
<p>Comprender la importancia de los sistemas administrativos y de sus relaciones con otros sistemas.</p> <p>Comprender la importancia de la seguridad y confidencialidad de los datos de un sistema computacional y la flexibilidad para manejarlos.</p>	<p>1. Sistemas Contables Computacionales</p> <p>1.1 Concepto e importancia de los sistemas contables computacionales</p> <p>1.2 Relación con otros sistemas.</p> <p>1.3 Manejo de datos</p> <p>1.4 Principales aplicaciones comerciales</p> <p>1.5 Limitaciones en su uso</p> <p>1.6 Aspectos éticos en el manejo de la información de un sistema contable computacional.</p>

UNIDAD N°	2
TITULO UNIDAD	28
HORAS TOTALES UNIDAD	SISTEMA DE REMUNERACIONES
OBJETIVO GENERAL	Efectuar registros y procesar operaciones en un sistema computacional para la administración de remuneraciones
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDOS



<p>Identificar e ingresar los parámetros básicos de un sistema de remuneraciones.</p> <p>Identificar e ingresar los parámetros básicos para el cálculo de sueldos</p> <p>Desarrollar un proceso de cálculo de sueldos usando un sistema computacional.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Aplicación práctica de un sistema de remuneraciones<ol style="list-style-type: none">1.1 Ingreso de parámetros básicos a un sistema de remuneraciones1.2 Aplicación en el ingreso de haberes y descuentos en el sistema de remuneraciones.1.3 Aplicación en el ingreso de instituciones relacionadas con el sistema de remuneraciones (afp, isapres, cajas de compensación, mutual de seguridad, etc). 2. Ingreso de parámetros necesarios para el calculo de sueldos<ol style="list-style-type: none">2.1 Ingreso de parámetros varios (cargo de empleados, porcentaje de afp) e ingreso de empleados.2.2 Aplicación en el ingreso de formulas de los distintos haberes y descuentos y calculo de sueldos.2.3 Comunicación del sistema de remuneraciones con el de contabilidad2.4 Aplicación en el ingreso de la estructura de centralización contable del sistema de remuneraciones.2.5 Ejemplo de centralización de remuneraciones.
---	---

UNIDAD Nº	3
TITULO UNIDAD	SISTEMAS CONTABLES
HORAS TOTALES UNIDAD	34
OBJETIVO GENERAL	Efectuar registros y procesar operaciones en un sistema de contabilidad.
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDOS
<p>Identificar e ingresar los parámetros básicos de un sistema de contabilidad</p> <p>Identificar e ingresar comprobantes de ingreso, egreso y traspaso a un sistema computacional.</p> <p>Simular un proceso contable usando un sistema computacional.</p>	<p>1. Aplicación práctica de un sistema de contabilidad</p> <p>1.1 Ingreso de parámetros básicos a un sistema contable</p> <p>1.2 Aplicación práctica de ingreso de Plan de Cuentas a un Sistema Contable.</p> <p>1.3 Conceptos de Centro de Costos, Cuentas Corrientes e Item - Gasto.</p> <p>2. Ingreso de comprobantes contables</p> <p>2.1 Ingreso de un Asiento de Apertura y de comprobantes contables con distintos tipos de análisis de Cuentas Contables</p> <p>2.2 Aplicación en el ingreso de Comprobantes Contables especiales en el tratamiento de un Sistema Computacional (Facturas de Compras y Ventas).</p> <p>2.3 Aplicación, tratamiento y análisis de las Cuentas de Banco</p> <p>2.4 Ingreso de otras operaciones</p> <p>2.5 Obtención de balance y estado de resultados</p>

SUGERENCIAS METODOLOGICAS

Para el adecuado desarrollo de los contenidos y objetivos de esta asignatura es necesario que los estudiantes realicen actividades que permitan armonizar los contenidos teóricos con situaciones reales del mundo laboral. Además por el carácter eminentemente práctico de la asignatura, se sugiere:

- Exposición del profesor para introducir, desarrollar y concluir en forma sistematizada los contenidos de cada unidad.
- Desarrollo individual de guías y ejercicios en clases, utilizando formularios reales con el objeto de familiarizar al estudiante con su uso y aplicación.
- Análisis y desarrollo grupal de guías y ejercicios.
- Simulación de procesos contables usando software de contabilidad
- Cálculo de remuneraciones y obtención de informes utilizando software para remuneraciones.

SUGERENCIAS DE EVALUACION

Durante el semestre se aplicarán, a lo menos, tres evaluaciones parciales para medir el logro de los objetivos de cada unidad temática. Al término de cada semestre se aplicará una prueba con carácter global para medir el grado de logro del objetivo de la asignatura.

Las evaluaciones parciales se ponderarán en un 60% de la nota final; la prueba global tendrá una ponderación del 40%.

El rendimiento mínimo en cada evaluación no podrá ser inferior al 60%

Para la adecuada medición del logro de los objetivos, se sugiere aplicar instrumentos tales como:

- Prueba de aplicación y de resolución de problemas
- Laboratorios (desarrollo de problemas y casos)

BIBLIOGRAFIA

OBLIGATORIA

AUTOR	AISOFT
TITULO	Manual de uso Flexline
EDITORIAL	AISOFT
AÑO	2002

AUTOR	Vargas Valdivia, Luis
TITULO	Contabilidad Intermedia
EDITORIAL	SOELCO
AÑO	1999

COMPLEMENTARIA

AUTOR	Gabriel Torres s.
TITULO	Contabilidad: Información y control de empresas
EDITORIAL	Conosur
AÑO	1996