

## **CURSO: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

### **1.-CONDICIONES GENERALES:**

<b>Nombre OTEC</b>	<b>:</b>	<b>Centro de Formación Técnica La Araucana</b>
<b>RUT</b>	<b>:</b>	<b>99.516.970-3</b>
<b>Nombre del programa</b>	<b>:</b>	<b>Gestión De Recursos Humanos</b>
<b>Código</b>	<b>:</b>	<b>1237808303</b>
<b>Fecha de Inicio</b>	<b>:</b>	<b>03 de Septiembre 2011</b>
<b>Fecha de Término</b>	<b>:</b>	<b>22 de Octubre 2011</b>
<b>Duración</b>	<b>:</b>	<b>40 Hrs. Cronológicas</b>
<b>Lugar de Ejecución</b>	<b>:</b>	<b>Ejercito Libertador 177, Santiago.</b>
<b>Horarios</b>	<b>:</b>	<b>Sábados de 8:30 a 13:30 Hrs.</b>
<b>Valor</b>	<b>:</b>	<b>\$160.000.- p/p.-</b>

### **2.-MATERIAL QUE SE ENTREGARÁ A LOS ALUMNOS:**

- Manual elaborado por el relator con Contenidos del Curso
- Diploma Institucional de Participación y/o Aprobación
- Block, Carpeta y Lápiz Institucional

### **3.-OBJETIVOS DEL PROGRAMA:**

Al término de curso los participantes estarán en condiciones de diagnosticar, pronosticar, diseñar, y elaborar un plan de gestión de recursos humanos considerando las distintas etapas que intervienen en el proceso de dirección estratégica del capital humano dentro de la empresa, con finalidad del logro de los objetivos de la organización.

### **4.-CONTENIDOS DEL PROGRAMA:**

**Modulo 1. Según dimensión cognoscitiva de la aplicación aplicar los conocimientos, a partir del análisis de casos, de la relación de la empresa con su entorno (marco legal, económico y Valórico) y con las tendencias actuales en la gestión de recursos humanos**

- 1.1 La empresa y su entorno económico, Valórico y legal
- 1.2 Fundamentos de la economía del trabajo.
- 1.3 Tendencias actuales del mercado laboral.
- 1.4 Estrategias de negocios y creación de ventajas competitivas en la gestión del recurso humano.
- 1.5 Responsabilidad social de la empresa actual.
- 1.6 Capital humano.
- 1.7 Taller: análisis de la gestión de responsabilidad social de la empresa actual.

**Modulo 2. De la síntesis diagnosticar, pronosticar y formular planes estratégicos corporativos en materia de gestión de recursos humanos mediante estudio de casos en talleres grupales utilizando herramientas de diagnóstico como también justificar la aplicación de alguna técnica nueva en la gestión del recursos humano.**

- 2.1 Dirección estratégica de recursos humanos
- 2.2 El nuevo mundo del trabajo laboral, el capital humano, las competencias.
- 2.3 Gestión de recursos humanos en el proceso de internacionalización de la empresa y en multinacionales.
- 2.4 Fusiones, adquisiciones y venta: rol estratégico del recurso humano.
- 2.5 Proceso de creación del valor y el aporte de las personas.
- 2.6 Gestión por competencias.

2.7 Empowerment.

2.8 Taller: desarrollo de habilidades personales trabajo en equipo.

2.9 Liderazgo

**Modulo 3. De la síntesis estructurar un plan para identificar necesidades de recursos humanos. (Reclutamiento y selección) de la aplicación aplicar mediante formularios las nuevas técnicas de evaluación y selección del recursos humano. De la comprensión y evaluación inferir y justificar las necesidades de capacitación y entrenamiento del recurso humano en la empresa. De la síntesis estructurar un plan para medir la evaluación del desempeño del recurso humano. De la comprensión y aplicación mencionar y demostrar a través de trabajos grupales el impacto de las organizaciones en el aprendizaje del recurso humano.**

3.1 Integración y desarrollo del recurso humano

3.2 El ciclo del recurso humano en la empresa.

3.3 Reclutamiento y selección del recurso humano en la empresa.

3.4 Nuevos enfoques en evaluación y selección del recurso humano.

3.5 Capacitación y gestión descentralizada del recurso humano.

3.6 Técnicas actuales de capacitación y entrenamiento del personal.

3.7 Evaluación del aprendizaje e impacto en los resultados del desempeño.

3.8 La organización como experiencia de aprendizaje.

3.9 Taller: taller de aplicación de técnicas de entrenamiento

#### **5.-PRESUPUESTO:**

**Valor Total** : \$

**Valor por participante** : **\$160.000** (100% SENCE)

**Condiciones de Pago** : Una vez emitida la Orden de Compra o Servicio que acepta la presente propuesta, se emitirá la Factura correspondiente al valor total de la actividad, la que debe ser cancelada antes de 60 días corridos, contados desde la fecha de finalización del Curso, lo anterior en estricto cumplimiento de la Normativa vigente respecto de la Liquidación ante SENCE de las actividades de Capacitación. En caso de ser cancelado con documentos a fecha, se debe contar con la autorización formal y expresa de **Centro de Formación Técnica La Araucana**, en todo caso el último de ellos no debe exceder los 90 días corridos contados desde la fecha de finalización de la actividad.

**Validez de la Oferta** : 30 días corridos, desde la emisión del presente presupuesto.

**Observación** : Estos valores varían, dependiendo del número de alumnos y de la modificación de las características de ejecución.

Esperando que la presente tenga buena acogida, se despide atentamente.

**FERNANDO ACUÑA Z.**  
Consultor de Capacitación  
**La Araucana Capacitación**  
Sede Santiago  
[facunaz@laaraucana.cl](mailto:facunaz@laaraucana.cl)  
4271004/3692116